

## SPISAK PITANJA ZA PREDMET „PROJEKTI MENADŽER” – II KOLOKVIJUM

### LEGENDA OZNAKA: V-T-nn

V – Vrsta pitanja I-zatvorenog tipa (zaokruživanje) II-otvorenog tipa (tekstualni odgovor)

T – Broj teme 01, 02, ...

nn - Redni broj pitanja 01, 02, ...

Oznaka	Pitanje
I-08-01	Šta NE predstavlja karakteristiku efikasnog tima po Hansakeru? a) Mala veličina b) Komplementarne veštine c) Pojedinačni ciljevi članova tima d) Zajednički pristup e) Zajednička odgovornost
I-08-02	Šta NE predstavlja karakteristiku neefikasnog tima? a) Produktivni sastanci b) Frustracija i negativni stavovi c) Konflikt i nezdrava konkurencija d) Nedostatak poverenja u vođu tima e) Sve prethodno navedeno
I-08-03	Niska ili umerena autonomija u definisanju radnih procedura predstavlja karakteristiku a) Timova top menadžmenta b) Samodefinišućih timova c) Samopurpavnih timova d) Multifunkcionalnih timova e) Funkcionalnih timova
I-08-04	Formiranje projektnog tima predstavlja odgovornost a) Top menadžmenta firme b) Rukovodioca tima c) Samih članova tima d) Svih zaposlenih u organizaciji e) Akcionara organizacije
I-08-05	Osnovni oblik rada projektnog tima predstavlja a) Saradnja sa top menadžmentom organizacije b) Kontakti sa naručiocem c) Kontakti sa isporučiocima d) Sastanci projektnog tima e) Saradnja s afinansijskim institucijama
II-08-01	Navesti karakteristike efikasnog tima po Hansakeru
II-08-02	Koje su glavne karakteristike neefikasnog tima?
II-08-03	Navesti osnovne koristi od timskog rada
II-08-04	Navesti vrste i osnovne karakteristike timova prema Yukl-u
II-08-05	Navesti osnovne karakteristike funkcionalnih timova

II-08-06	Navesti osnovne karakteristike multifunkcionalnih timova
II-08-07	Navesti osnovne karakteristike samoupravnih timova
II-08-08	Navesti osnovne karakteristike samodefinišućih timova
II-08-09	Navesti osnovne karakteristike timova top menadžmenta
II-08-10	Navesti i ukratko opisati faze u razvoju projektnih timova po Hansakeru
II-08-11	Opisati proces definisanja tima po Wilemonu i Thomhainu
II-08-12	Opisati proces definisanja tima po Stuckenbrucku i Marhallu
II-08-13	Opisati vodič za izgradnju tima po Yuklu
II-08-14	Navesti uloge članova tima po Belbinu
I-09-01	Šta NE predstavlja element vođenja projektnog tima? a) Podela zadataka članovima tima b) Rešavanje specijalističkih problema c) Usmeravanje članova projektnog tima d) Razrešavanje konflikata e) Pregled i ocena izvršenih zadataka
I-09-02	Šta NIJE poželjno kao način razrešenja konflikta projektnog menadžera i osoblja koje radi na projektu? a) Konfrontacija b) Kompromis c) Izgladivanje d) Povlačenje e) Ni jedno od navedenog
I-09-03	Šta NIJE poželjno kao način razrešenja konflikta projektnog menadžera i nadređenog rukovodioca? a) Konfrontacija b) Kompromis c) Izgladivanje d) Povlačenje e) Ni jedno od navedenog
I-09-04	Šta predstavlja poželjan oblik razrešenja konflikta između projektnih menadžera u nekoj organizaciji? a) Konfrontacija b) Prisiljavanje c) Izgladivanje d) Povlačenje e) Kompromis
II-09-01	Šta je motivacija i čime je uslovljena?
II-09-02	Navesti i ukratko objasniti elemente hijerarhije potreba po Maslow-u
II-09-03	Navesti i ukratko objasniti izvore moći projektnog menadžera

II-09-04	Navesti i ukratko objasniti osnovne metode uticaja koje stoje na raspolaganju projektnom menadžeru
II-09-05	Objasniti konfrontaciju kao pristup razrešenju konflikata
II-09-06	Objasniti kompromis kao pristup razrešenju konflikata
II-09-07	Objasniti izgladivanje kao pristup razrešenju konflikata
II-09-08	Objasniti prisiljavanje kao pristup razrešenju konflikata
II-09-09	Objasniti povlačenje kao pristup razrešenju konflikata
I-10-01	Planiranje ljudskih resursa NE obuhvata a) Utvrđivanje broja ljudi i njihovog profila b) Raspoređivanje po zadacima u skladu sa vremenom c) Optimizaciju rasporeda u skladu sa ciljevima d) Planiranje neophodne opreme e) Ni jedan od navedenih elemenata
II-10-01	Objasniti planiranje realizacije projekta
II-10-02	Šta je standardni plan projekta i kada se izrađuje?
II-10-03	Objasniti planiranje troškova realizacije projekta
II-10-04	Objasniti planiranje ljudskih resursa
I-11-01	Šta NE sadrži korektan izveštaj o toku projekta? a) Prikaz stvarnog stanja na projektu b) Upoređivanje realnog sa planiranim c) Komentar odstupanja od plana d) Termin sledećeg preseka stanja e) Utvrđivanje krivaca za odstupanje od plana
I-11-02	Šta sadrži korektan izveštaj o toku projekta? a) Plan realizacije projekta b) Prikaz realnog stanja bez upoređenja sa planiranim c) Komentar odstupanja od plana d) Opis problema - korektivne mere će predložiti neko drugi e) Utvrđivanje krivaca za odstupanje od plana
II-11-01	Kako se prate i kontrolišu ljudski resursi na projektu?
II-11-02	Kako se prati i kontroliše utrošak materijalnih resursa na projektu?
II-11-03	Kako se prate i kontrolišu troškovi na projektu?
II-11-04	Šta obuhvata operativno planiranje realizacije projekta?
II-11-05	U čemu je razlika između osnovnog plana projekta (baseline) i operativnih planova?

I-12-01	Definicija rizika podrazumeva a) Samo verovatnoću rizičnih događaja b) Samo posledice rizičnih događaja c) Kombinaciju verovatnoće i posledica određenog rizičnih događaja d) Mere za ublažavanje posledica rizičnih događaja e) Ni jedno od gore navedenog
II-12-01	Šta predstavlja rizični događaj a šta rizik?
II-12-02	Navesti i ukratko opisati elemente upravljanja rizikom
II-12-03	Opisati proces identifikacije rizika
II-12-04	Opisati proces analize i procene rizika
II-12-05	Opisati proces planiranja reakcija na rizik
II-12-06	Objasniti strategiju ignorisanja rizika
II-12-07	Objasniti strategiju podnošenja rizika
II-12-08	Objasniti strategiju smanjivanje rizika
II-12-09	Objasniti strategiju prebacivanja rizika
II-12-10	Objasniti strategiju podele rizika
I-13-01	Šta NIJE element profesije „projektni menadžer“ a) Bavljenje poslom iz hobija i ličnog interesovanja b) Skup znanja i njihova inovacija c) Istraživanje i uvođenje novih ideja d) Etički standard e) Ulazak u profesiju na osnovu standarda odgovarajućih udruženja
II-13-01	Navesti karakteristike profesije po Widemanu
II-13-02	Navesti osnovne razlike profesije i zanimanja
II-13-03	Navesti osnovne karakteristike projektnog menadžera kao profesije
I-14-01	Šta NE predstavlja osobinu projektnog menadžmenta? a) Jedan projekat u vremenu b) Fokus na sam projekat c) Tim ne brine šta će se desiti sa projektom nakon obavljanja svog dela posla d) Projekti teže da se međusobno razlikuju e) Resursi se uključuju na više projekata kako bi se bolje iskoristili
I-14-02	Šta NE predstavlja osobinu programskog menadžmenta? a) Mnogo simultanih projekata b) Resursi se uključuju na više projekata kako bi se bolje iskoristili c) Fokus na korporativne ciljeve d) Projekti teže da se međusobno razlikuju e) Tim mora da se uveri da cilj projekta na kome je angažovan pomaže napretku organizacije

II-14-01	Objasniti osnovne karakteristike programskog menadžmenta
II-14-02	Objasniti ključne razlike projektnog i programskog menadžmenta
II-14-03	U čemu je razlika portfolio i program menadžmenta?
II-14-04	Navesti osnovne zadatke program menadžera